

รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ

คนรุ่นใหม่ใจอาสาเพื่อผู้เปราะบาง

มูลนิธิโกมลคีมทอง และ Gen-V

สนับสนุนโดย มูลนิธิสยามกัมมาจล SCBF



เส้นทางเดิน Gen-V

ระยะ1-จุดเริ่ม

คอนเสิร์ตระดมทุน

อาสาสมัคร 500 คน

งบประมาณ
600,000 บาท

ระยะ2-ก่อเกิด

ตั้งศูนย์ประสานฯกลาง
& ศูนย์ภูมิภาค

อาสาสมัคร 4,000 คน

ระบบอาสาสมัคร
ความรู้, ทักษะการ
ช่วยเหลือผู้ประสบภัย

ระยะ3-ฟื้นฟู

ทำงานต่อเนื่อง
7พื้นที่

แกนนำ 10 คน
อาสาหลัก 65 คน
อาสาทั่วไป 300 คน

เรียนรู้การทำงานชุมชน
การเตรียมความพร้อมฯ

แผน 5 ขั้นตอนสร้างกลไกทำงานกับ 7 พื้นที่

ช่วยเหลือเบื้องต้น

- ฉุกเฉินชีพและความช่วยเหลือเร่งด่วน

จัดตั้งระบบโรงครัว

- ระบบจัดการวัตถุดิบเพื่อทำอาหารแจกจ่าย

เก็บข้อมูล

- ข้อมูลพื้นฐานชุมชนและความเสียหาย

วางแผนการฟื้นฟู

- ทำประชาคมและใช้ข้อมูลหาวิธีแก้ปัญหา

สรุปบทเรียน

- ทบทวนสถานการณ์ การแก้ปัญหา หาทางออก

Phase3



Phase2



Phase1



วัตถุประสงค์โครงการ

1. อาสาสมัครรุ่นใหม่มีความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถทำงานช่วยเหลือ/ฟื้นฟูชุมชนประสบภัย
2. แก่นนำชุมชนมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชน
3. เกิดระบบจัดการอาสาสมัครที่เสริมสร้างจิตอาสา เชื่อมประสานอาสาสมัครและใช้ศักยภาพเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมฟื้นฟู/พัฒนาชุมชน
4. ปัญหาความเดือดร้อนของชุมชนได้รับการคลี่คลาย ฟังตนเองได้และมีความเข้มแข็ง (เกิดกลไกบริหารจัดการของชุมชน)
5. ได้บทเรียน/ความรู้ในการพัฒนาระบบอาสาสมัครช่วยเหลือ/ฟื้นฟู

กรอบแนวคิดการบริหารจัดการโครงการ

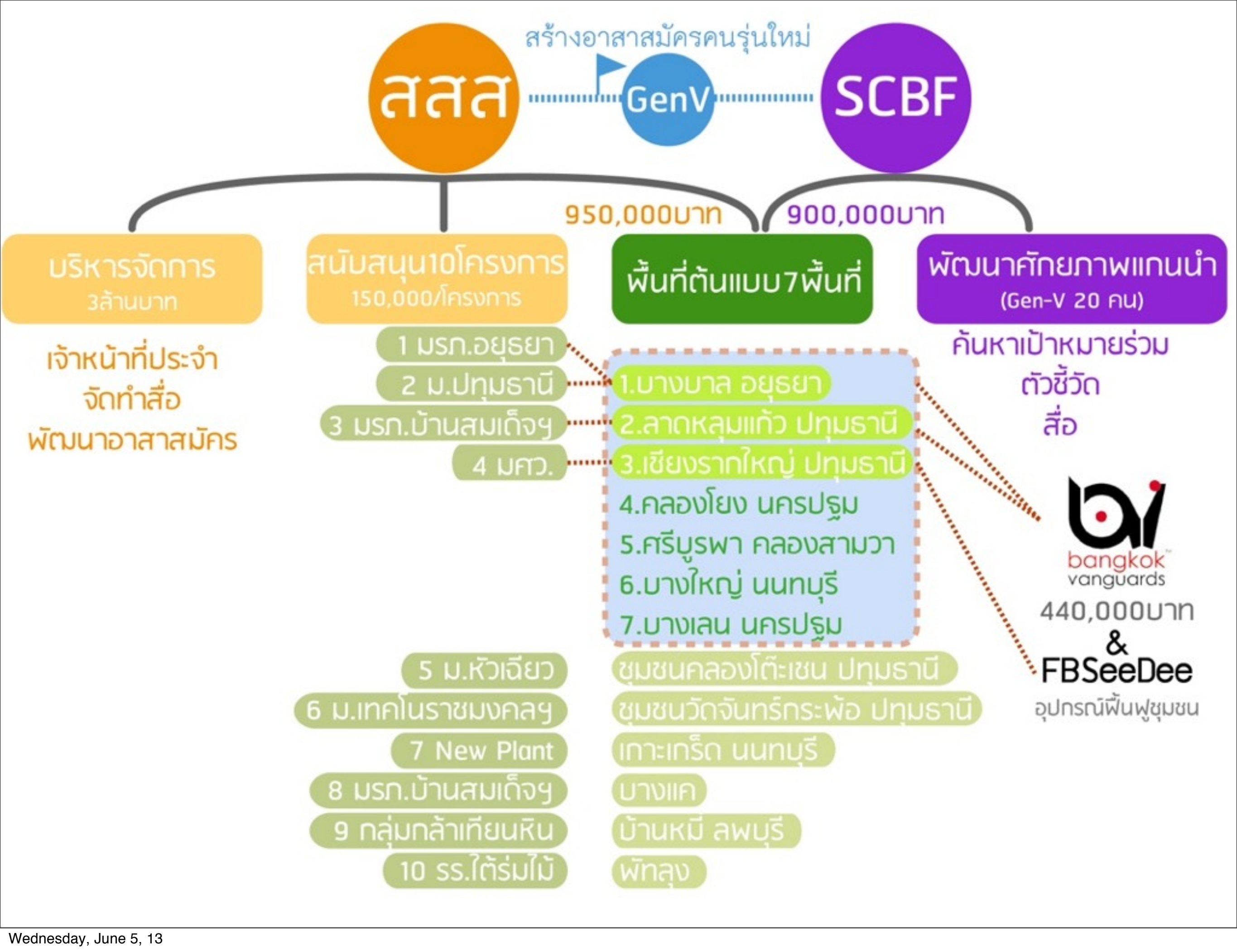
โครงการคนรุ่นใหม่ใจอาสา

“พัฒนาศักยภาพคนรุ่นใหม่ให้เป็น Active Citizen
เพื่อนำไปสู่การจัดการตนเองของชุมชน”

กิจกรรม
ฟื้นฟูชุมชน

กำลังคน
อาสาสมัคร
ภายใน-ภายนอก

ทรัพยากร
จากภาคีเครือข่าย
ภาคธุรกิจ, NGOs,
สถาบันการศึกษา



7พื้นที่นำร่องเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน



7พื้นที่ชุมชน

เพิ่มประสิทธิภาพการช่วยเหลือผู้ประสบภัย	ต.มหาพรหมณ์, ไทรน้อย อ.บางบาล	อยุธยา
น้ำดื่มสะอาดใส จากใจ Gen-V	ต.บ่อเงิน อ.ลาดหลุมแก้ว	ปทุมธานี
พัฒนาศักยภาพอาสาสมัครและบุคลากร ชุมชนเพื่อการทำงานร่วมกัน	ต.เชียงรากใหญ่ อ.สามโคก	ปทุมธานี
เกษตรอินทรีย์และตลาดสีเขียว	ต.คลองโยง อ.พุทธมณฑล	นครปฐม
สร้างกลุ่มเยาวชนคลองสามวา	ชุมชนศรีบูรพา เขตคลองสามวา	กรุงเทพ
พัฒนาอาสาสมัครและการทำงานร่วมกับ ชุมชน	ต.บางภาษี อ.บางเลน	นครปฐม
พัฒนาอาสาสมัครร่วมกับทำงานกับชุมชน	ต.บ้านใหม่ อ.บางใหญ่	นนทบุรี

๓.มหาพรหมณ์ อ.บางบาล ออยุธยา

กิจกรรม:

1. สร้างอาคารประสานงานช่วยเหลือผู้ประสบภัย
2. เก็บข้อมูลพื้นที่เฝ้าระวัง
3. อบรม"การช่วยเหลือตัวเองและผู้อื่นเบื้องต้น"
4. ให้ความรู้เยาวชนและชาวบ้านในพื้นที่
5. เฝ้าระวังและติดตามสถานการณ์น้ำและภัยพิบัติ

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริง:

1. มีอาคารประสานงานช่วยเหลือผู้ประสบภัยตั้งอยู่ในพื้นที่ ต.บางบาล
2. มีการเก็บข้อมูลพื้นที่ภัยพิบัติ ต.บางบาลและขยายผลไปยังอีก 6 ตำบล (มหาพรหมณ์,ไทยน้อย,บางชะนี,บางบาล,วัดยม,สะพานไทย)
3. อบรมให้กับอาสาสมัคร 3 กลุ่ม (แกนนำในพื้นที่, เยาวชนในพื้นที่, อาสาสมัครภายนอก) แต่ละกลุ่มมีบทบาทแตกต่างกัน
4. ทีมอาสาสมัครกู้ภัยบางบาลประสานงานและดูแลศูนย์



อาสาสมัครพื้นที่บางบาล

แกนนำGen-V



แกนนำชุมชน



พี่ต่ายร่วมกตัญญู



พี่อู๊ดร่วมกตัญญู

แกนนำเยาวชน

(10คน)



มรภ.อยุธยา(สวย,น้ำ)



ตัม-ประสานงานพื้นที่

ข้อเรียนรู้จากการทำงาน:

1. จัดการความขัดแย้งของชุมชน
2. สร้างกลไกร่วมกับ อปท.
3. ปรับทัศนคติของชุมชนต่อการบริจาคสิ่งของช่วยเหลือ

ข้อเรียนรู้จากอาสาสมัคร:

1. Gen-V ทำหน้าที่เชื่อมแหล่งทุนและอาสาสมัครเพื่อหนุนเสริมชุมชน
2. กระบวนการพัฒนาอาสาสมัครเริ่มจากลงแรงจนกระทั่งการแลกเปลี่ยนปัญหาเชิงโครงสร้าง

อาสาสมัครภายนอก

(รวม60คน)

อาสาสมัครทั่วไป:

เขาวชนร.บางบาล+ครู, มรภ.บ้านสมเด็จฯ, ม.ปทุมธานี, ชมรมกายภาพบำบัด ม.มหิดล

การสนับสนุนจากภาคีเครือข่าย:

- SCB 150,000 บาท
- สสส. แยกเป็น 146,000 บาท (มรภ.อยุธยา), 130,000 (ม.ปทุม), 50,000 (สร้างศูนย์), 150,000(บริหารจัดการ)
- BV 130,000 (เรือ), สร้างศูนย์ 30,000, เก็บข้อมูล 20,000
- แลคตาซอย (เครื่องต้ม, ป้ายศูนย์)

บ่อวิน ลาดหลุมแก้ว ปทุมธานี

กิจกรรม:

1. สำรวจชุมชน,เก็บข้อมูล,เวทีประชาคม
2. จัดกิจกรรมตามแผนการฟื้นฟูชุมชนหลังจากทำเวทีประชาคมชุมชน
3. สรุปบทเรียนร่วมกับชุมชนและแกนนำในพื้นที่

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริง:

1. ชุมชนร่วมทำเวทีประชุมและเก็บข้อมูล ได้แก่ อบต.และชาวบ้าน 15 คน เยาวชนร่วมออกแบบแผนการฟื้นฟูชุมชน
2. - ชมรมปัญญาชนคนสร้างฝัน(มรภ.บ้านสมเด็จพระ)จัดกิจกรรมฟื้นฟูโรงเรียน สนามกีฬา ห้องสมุด และบ่อบาดาล
- เชื่อมกลุ่ม BKVG ปรับปรุงท่อประปาและซื้อเครื่องกรองน้ำ
3. เวทีถอดบทเรียนร่วมกับชุมชนและอาสาสมัครภายนอก รวมถึงเตรียมการเฝ้าระวังสถานการณ์น้ำท่วม



อาสาสมัครพื้นที่บ่อเงิน ลาดหลุมแก้ว

แกนนำGen-V

แกนนำชุมชน

อาสาสมัครชุมชน
(ผู้ใหญ่บ้าน, อบต.)

ข้อเรียนรู้จากการทำงาน

1. แกนนำในพื้นที่ที่มีความเข้มแข็ง ชุมชนแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ
2. เกิดการประสานงานระหว่าง อบต. ชาวบ้าน และองค์กรภายนอกที่ให้การสนับสนุน



เอ็ม-ประสานงานพื้นที่

ข้อเรียนรู้จากอาสาสมัคร

1. อาสาฯ(บ้านสมเด็จ)บริหารจัดการโครงการและสร้างการเรียนรู้ได้เอง โดยมี Gen-V เป็นพี่เลี้ยง
2. อาสาฯ(บ้านสมเด็จ)ได้เรียนรู้การทำงานเกาะติดพื้นที่

อาสาสมัครภายนอก



ข้าวปุ้น (มรภ.บ้านสมเด็จ)

อาสาสมัครทั่วไป:

มรภ.บ้านสมเด็จ (30 คน)
อาสาทั่วไป (10 คน)

การสนับสนุนจากภาคีเครือข่าย:

- SCB 120,000 (เก็บข้อมูล, ติดธง, พัฒนาอาสาสมัคร)
- สสส. 150,000 (มรภ.บ้านสมเด็จ ปรับปรุงห้องสมุด, พื้นฟูลานกีฬา) 50,000 (ปรับปรุงระบบประปา)
- BV 260,000 (ระบบประปาชุมชน)

เจียรวรากใหญ่ สามโคก ปทุมธานี

กิจกรรม:

1. สำรวจชุมชน,จัดทำเวทีประชาคม,จัดทำแผนฟื้นฟูชุมชน
2. ฟื้นฟูชุมชน
3. จัดทำแผนรับมือภัยพิบัติ



ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริง:

1. แกนนำชุมชน (อบต.5คน ครู10คน) ประชุมวางแผนการฟื้นฟูชุมชนร่วมกับ Gen-V
2. - ทำความสะอาดโรงเรียนและวัด มีอาสาสมัครจาก facebook มาร่วมกิจกรรมประมาณ 40 คน
 - กิจกรรมฟื้นฟูห้องสมุดและค่าย “น้ำท่วมหัวเอาตัวรอด” มีอาสาสมัครที่เคยร่วมกิจกรรมครั้งแรกมาเป็น staff ต่อเนื่องและประสานงานนักเรียนมาร่วมค่ายประมาณ 100 คน
3. อบต.และ Gen-V ประชุมเตรียมความพร้อมโดยอบรมเยาวชนให้ดูแลตนเองเบื้องต้น ในสถานการณ์น้ำท่วมและเตรียมจัดตั้งศูนย์พักพิง เส้นทางอพยพคนและรถเมื่อน้ำท่วมอีก

อาสาสมัครพื้นที่เชิงรักใหญ่

แกนนำGen-V

แกนนำชุมชน

อบต.
โรงเรียน
วัด

จัดตั้งกลุ่มนักเรียน
100คน



เอ็ม-ประสานงานพื้นที่

ข้อเรียนรู้จากการทำงาน:

1. แกนนำชุมชนให้ความร่วมมือและให้ความสำคัญกับการพัฒนาอาสาสมัครของชุมชน
2. แกนนำชุมชนให้ความสำคัญการป้องกันภัยพิบัติแม้อยู่ในสถานการณ์น้ำลด

ข้อเรียนรู้จากอาสาสมัคร:

1. ปัญหาการสื่อสารระหว่าง Gen-V และแกนนำนักศึกษาที่มาร่วมกิจกรรม ทำให้เข้าใจเป้าหมายการทำงานไม่ตรงกัน

อาสาสมัครภายนอก

(รวม40คน)

อาสาสมัครทั่วไป: มศว.องครักษ์ 10 คน, เยาวชนบ้านพร้าวใน10-15คน, อาสาชุมชน(อบต.) 5คน, FB SeeDee 15คน(กิจกรรมฟื้นฟู)

การสนับสนุนจากภาคีเครือข่าย:
SCB 50,000 บาท
สสส.150,000 ให้กับมศว.(ห้องสมุด),
150,000 ให้กับม.ราชมงคล
50,000 (ธนาคารเมล็ดพันธุ์)
10,000 (บริหารจัดการ)
FB SeeDee (กิจกรรมวันเด็ก,อุปกรณ์ห้องสมุด),
BV 10,000 (คอมพิวเตอร์ในห้องสมุด)

คลองโยว พุทธมณฑล นครปฐม

กิจกรรม:

1. ประชุมแกนนำในพื้นที่เพื่อค้นหาโจทย์ในการฟื้นฟู
2. จัดทำแผนฟื้นฟูที่ทางการเกษตรหนุนเสริมและผลักดันให้เกิดกลุ่มเกษตรกรอินทรีย์
3. จัดทำแผนเฝ้าระวังสถานการณ์น้ำ

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริง:

1. Gen-V ประชุมร่วมกับแกนนำพื้นที่ (อ.ประภาสและพื้ออ้อย) จัดทำแผนฟื้นฟูการเกษตรและเกษตรอินทรีย์
2. - Gen-V ออกแบบกิจกรรมร่วมกับแกนนำพื้นที่ ได้แก่ ธนาคารเมล็ดพันธุ์, ผ้าป่าเมล็ดพันธุ์, การทำนาโยน, การหาตลาดให้กับกลุ่มเกษตรกร ฯลฯ
 - Gen-V หนุนเสริมและพาอาสาสมัครเรียนรู้ร่วมกับชุมชน
 - ค่ายเรียนรู้ “เกษตรพันธะสัญญา” รับอาสาสมัครจาก >>มหิดล, จุฬาลงกรณ์, มรภ.บ้านสมเด็จฯ
3. ชุมชนออกแบบแผนเฝ้าระวัง โดย Gen-V หนุนเสริมการทำงานและเรียนรู้ร่วมกับชุมชน กิจกรรมที่เกิดขึ้น เช่น
 - เวทีเสวนาพื้นที่รับน้ำท่วมพระพิมล
 - จัดทำข้อมูลและแผนที่ชุมชน



อาสาสมัครพื้นที่คลองโยง

คลองโยง

แกนนำGen-V



เจ&ตัน

แหล่งทุน

SCB(17,000)
สสส.(10,000)
สนับสนุนงบประมาณ

พัฒนาอาสา
สมัคร&ร่วม
กิจกรรมในพื้นที่

พื้นที่

คนในชุมชน
คลองโยง

ออกแบบกิจกรรม
การดำเนินงานร่วม
กับชุมชน

1.การเกษตร
2.ตลาดสีเขียว
3.เวทีการจัดการน้ำ
...

เครือข่าย

ชมรมรักษ์แม่น้ำท่าจีน,
มูลนิธิเกษตรกรรมยั่งยืน
(สวนผักคนเมือง),
สวนเงินมีมา,
Green Market,
Green Fair,
เครือข่ายทุ่งพระพิมล,
P-Move

อาสาสมัครทั่วไป:
PT มหิดล 20 คน(การเกษตร),
IT มหิดล(การตลาด),
คณะรัฐศาสตร์ จุฬาฯ 50คน(เก็บข้อมูล),
อาสาทั่วไป(นาโยน,ธนาคารเมล็ดพันธุ์),
กลุ่มสลึง(ติดตามสนับสนุนชุมชน)

อ.บาวใหญ่ นนทบุรี



กิจกรรม:

1. สํารวจข้อมูลความเสียหาย, จัดเวทีประชาคม
2. ฟั้่นฟูชุมชนเรื่องการเกษตร

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริง:

1. อาสาสมัครในชุมชน (อบต.เอ้และหมอกบ) ช่วยประสานงานตั้งแต่ช่วงก่อนน้ำท่วม เข้าร่วมหารือวางแผนแนวทางฟื้นฟูชุมชน
2. ระยะแรกชุมชนสนใจการฟื้นฟูพื้นที่ทางการเกษตร แต่ชุมชนไม่มั่นใจสถานการณ์น้ำจึงเปลี่ยนจากปลูกผักมาเป็นการทำนา Gen-V จึงเปลี่ยนแผนเป็นเผ่าระวังสถานการณ์ภัยพิบัติ



อาสาสมัครพื้นที่บางใหญ่

แกนนำGen-V

แกนนำชุมชน



นุ่น-ประสานงานพื้นที่

พี่เอ้(อบต.),หมอกบ



เชื่อมประสานกับอปท.



พี่ฝน-ผู้ใหญ่บ้าน
พี่เหม้ม-อบต.

ข้อเรียนรู้จากการทำงาน
การปรับเปลี่ยนแผนการ
ดำเนินงานให้เหมาะกับ
สถานการณ์และความ
ต้องการของชุมชน

ข้อเรียนรู้จากอาสาสมัคร
การดึงศักยภาพที่มีอยู่ของ
อาสาสมัครมาหนุนเสริมพื้นที่

อาสาสมัครภายนอก

พลอย,ปูเป้

อาสาสมัครทั่วไป: 30 คน
(มาจาก มศว., สบอ.มธ.,
สถาปัตฯจุฬาฯ,

การสนับสนุนจากภาคีเครือข่าย:

- SCB 80,000 (พัฒนา
ศักยภาพ,ทำแผนที่ชุมชน, เก็บ
ข้อมูล,เวทีนำเสนอข้อมูล)
- สสส. 10,000 (บริหารจัดการ)
- EN มหิดล&มูลนิธิเกษตรกรรม
ยั่งยืน (วิทยาการอบรม,ที่ปรึกษา)

ชุมชนศรีบูรพา คลองสามวา



กิจกรรม:

1. จัดทำประชาคม
2. จัดทำแผนฟื้นฟู
 - ธนาคารเมล็ดพันธุ์
 - พัฒนาแกนนำเยาวชน เพื่อหนุนเสริมชุมชน



ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริง:

1. Gen-V จัดประชุมร่วมกับประธานชุมชน(พี่สมคิด) กรรมการและแกนนำเยาวชน 4 คน ได้แก่ นุช ชาด ย๊ะ ธนา, ร่วมทำแผนฟื้นฟู กิจกรรมหลัก 2 กิจกรรม
2. - Gen-V เชิญวิทยากรให้ความรู้การเก็บเมล็ดพันธุ์
 - เยาวชนที่เกิดการรวมกลุ่มกันลงมาหนุนเสริมการทำงาน of ชุมชนได้ในเบื้องต้น แต่ไม่สามารถยกระดับเป็นแกนนำที่สามารถจัดกิจกรรมได้

อาสาสมัครพื้นที่ชุมชนศรีบูรพา

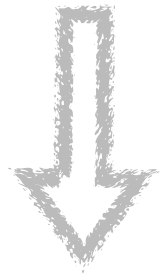
แกนนำGen-V

แกนนำชุมชน



ต้น-ประสานงานพื้นที่

พี่สมคิดและทีม 7 คน



แกนนำเยาวชน
ในชุมชน
(4 คน)

ข้อเรียนรู้จากการทำงาน
ชุมชนมีโจทย์ที่ให้อาสาสมัคร
ภายนอกเลือกทำอะไรที่สำคัญ
คือ Gen-V จะเลือกทำอะไร มาก
น้อยแค่ไหน

ข้อเรียนรู้จากอาสาสมัคร
ยังไม่มีอาสาสมัครภายนอกทำ
กิจกรรมร่วมกับ Gen-V ใน
พื้นที่นี้

การสนับสนุนจากภาคีเครือข่าย:
- SCB 50,000

ต.บางภาษี อ.บางเลน ปทุมธานี

ชลอการดำเนินงานในพื้นที่
บางภาษี อ.บางเลน

ระบบจัดการอาสาสมัคร

ขยายเครือข่าย

ผ่าน ภาควิชาเครือข่าย
ผ่าน Social network

พัฒนาศักยภาพ

อบรมทักษะ, ความรู้, ฝึกภายใน
สร้างพื้นที่ปฏิบัติงานจริง
พัฒนาอาสา > พี่เลี้ยง > Staff

อาสาสมัครเป้าหมาย

1. อาสาสมัครทุนสสส. 10 พื้นที่
2. เชื่อมม.กับพื้นที่
3. อาสาสมัครทั่วไปจาก
Social network,
อาสาฯที่เคยร่วมกิจกรรม
4. อาสาสมัครในชุมชน

ระบบจัดการ อาสาสมัคร Gen-V

การติดตามผล

ส่ง E-newsletter,
facebook,
พูดคุยวงธรรมชาติ,
กิจกรรมถอดบทเรียน

ฐานข้อมูล

1. ทะเบียนอาสาสมัครแกนนำ
ที่รับผิดชอบแต่ละพื้นที่
2. อาสาทั่วไป

ช่องทางเข้ามาของอาสาสมัคร

Facebook
5,000คน

เครือข่ายเด็กค่าย
50คน

10โครงการ
ที่รับทุนจากสสส.
300คน

อาสาสมัครพื้นที่
30คน

เข้าสู่กระบวนการพัฒนาศักยภาพ

1. สร้างการเรียนรู้จากพื้นที่จริง, สร้างกระบวนการแลกเปลี่ยนแนวคิด ทักษะดีในการทำงานอาสาสมัคร
2. มอบหมายงานตามความถนัดและเงื่อนไขเวลา
3. ยกกระบวนขึ้นเป็น Staff และแกนนำทำงานเกาะติดพื้นที่ โดย Gen-V เป็นพี่เลี้ยงและที่ปรึกษา

1.อาสาประจำ

2.อาสาเฉพาะด้าน

3.อาสาทั่วไป

สื่อสารสาธารณะ

การสื่อสารของ **Gen-V** กับอาสาสมัคร



ศักยภาพ เครือข่ายอาสาสมัคร

